

東京工業大学環境・社会理工学院 笹原研究室
JST CREST 特任研究員（有期雇用職員）の公募

1. 職名：

特任研究員（有期雇用職員）

※業績により特任講師または特任助教として採用する場合有り

2. 募集人員：

若干名

3. 勤務地：

東京工業大学田町キャンパス（〒108-0023 港区芝浦 3-3-6）

4. 所属：

東京工業大学 環境・社会理工学院 イノベーション科学系（笹原研究室）

5. 職務内容：

JST CREST「インフォデミックを克服するソーシャル情報基盤技術」（研究代表者 越前功）における笹原グループの研究課題「インフォデミックを緩和し多様な意思決定を支援する情報技術」の創出に関して、同グループのメンバー（笹原（東工大）、五十嵐（名大）、橋本（会津大））と連携を取りながら主体的に取り組む。特に、ソーシャルデータ分析、新しいウェブシステムの構築、大規模なオンライン行動実験などに取り組む。本研究課題に関連する研究分野は、計算社会科学、データサイエンス、ウェブ情報学、データ可視化、実験社会心理学である。

参考情報：東京工業大学 笹原研究室 <https://www.colorlessgreen.info/>

6. 資格・条件：

- 既に博士号取得あるいは採用予定日までに取得見込みの者、もしくは博士号取得相当の研究業績があると認められる者

7. 雇用期間：

- 着任日：2021年4月1日以降のできるだけ早い時期
 - 雇用期間：着任日～2022年3月31日
- ※ 着任日は応相談（前倒し含む）
- ※ 業務の評価結果、業務の状況及び予算等により更新することがある。ただし最長で2026年3月31日まで。契約の更新は年度ごとに行うこととする。

8. 勤務形態：

国立大学法人東京工業大学就業規則による

http://www.somuka.titech.ac.jp/reiki_int/reiki_honbun/x385RG00000136.html

9. 給与：

国立大学法人東京工業大学就業規則による

http://www.somuka.titech.ac.jp/reiki_int/reiki_honbun/x385RG00000136.html

※月額 40 万円以上（経験に応じ算定）

10. 社会保険：

文部科学省共済組合，雇用保険及び労災保険については，法令及び規則に基づき加入する

11. 雇用主：

国立大学法人東京工業大学長

12. 提出書類，選考方法，採否通知，応募締切：

「JST CREST「インフォデミックを克服するソーシャル情報基盤技術」の研究課題に従事する特任研究員（3名以上）の募集」を参照のこと

http://research.nii.ac.jp/~iechizen/official/CREST_allgroup_recruitment.pdf

13. その他：

- 本公募に提出された個人情報については，選考の目的に限って利用し，選考終了後は，職員として採用される方の情報を除き，すべての個人情報は責任をもって破棄します。職員として採用される方については，人事，労務，給与関係処理等採用手続き及び所内の各種手続きに使用させていただきますので，あらかじめご了承ください。
- 適任の候補者が得られない場合は，最終候補者を選考しない場合があります。
- 東京工業大学では，多彩な人材を確保し，大学力・組織力を高めるため，全ての研究分野において外国人や女性の参画する均等な機会を確保します。